

Théorie, mise en pratique et mentorat sont les clés de l'excellence

Il n'y a encore pas si longtemps, quand on parlait d'apprentissage, on pensait filières professionnelles. Heureusement, l'apprentissage n'y est plus cantonné mais concerne aussi les cursus technologiques et généraux. Ce n'est pas seulement un moyen de payer ses études, c'est surtout une méthode d'apprentissage par le réel qui convient à de nombreux jeunes. La théorie s'actualise dans la pratique tout au long de l'année scolaire ce qui favorise la fixation des connaissances. Les entreprises forment les jeunes à leurs métiers et beaucoup les recrutent dans la continuité. Le gouvernement a encouragé et largement financé au travers du plan de relance le recours aux apprentis. Le dispositif est reconduit cette année. Il faut continuer à faire connaître aux familles les débouchés de l'apprentissage et la plus-value de l'expérience acquise dans le CV des jeunes.

Développer le mentorat est un autre axe d'apprentissage et d'émancipation. Vous avez envie de transmettre, d'aider un jeune à grandir ? Devenez mentor d'un jeune versaillais ! N'attendez plus, ils sont nombreux à en avoir besoin, inscrivez-vous sur 1jeune1mentor.fr. Vous êtes une entreprise ? Vous pouvez soutenir les associations de mentorat et inviter vos collaborateurs à devenir mentors.

C'est aussi un des objectifs du nouveau Campus Versailles qui lance son pilote ce mois-ci au sein de la Grande Ecurie du Château. Lieu d'émancipation pour la jeunesse et de valorisation de la voie professionnelle, il est conçu comme un campus d'excellence au même titre que ceux des écoles de commerce ou d'ingénieurs. Il est dédié aux métiers du patrimoine et de l'artisanat (patrimoine bâti, art et design, paysage et horticulture, gastronomie, tourisme). Entre tradition et innovation, il propose des parcours alliant théorie et pratique, projet et mentorat. Au sein d'une ville touristique de renommée mondiale et à l'heure des transitions écologique et numérique, c'est un projet enthousiasmant de rayonnement de Versailles et de la culture française, résolument tourné vers le 21^{ème} siècle. C'est une source d'emplois et de promotion des entreprises locales de ces filières. C'est surtout une opportunité de rassembler les professionnels, les acteurs de la formation, de la recherche pour les accompagner dans la mutation de leurs métiers.

Au vu des difficultés de recrutement dans certains secteurs et la nécessité d'anticiper les transmissions de compétences des entreprises, nous réitérons notre préconisation dans le même esprit de créer un lieu de vie et un écosystème favorables au développement des compétences et à l'emploi : une Maison de l'emploi, des métiers et de la formation réunissant tous les acteurs (Pôle emploi, mission locale, CCI...). Le projet « Le Phare » (réaménagement de l'ancienne poste) pourrait à terme offrir l'espace nécessaire à accueillir une telle communauté.

Anne-France Simon

Ensemblevivonsversailles.fr

ensemblevivonsversailles@gmail.com